



Change Without Chaos Mastering Business Transformation

Markus Bause
VP Product & Marketing, PeopleCert





Markus Bause

VP Product & Marketing
PeopleCert

 Markus.Bause@peoplecert.org

 [linkedin.com/in/markus-bause-99877076/](https://www.linkedin.com/in/markus-bause-99877076/)

 peoplecert.org

PeopleCert Portfolio



 ITIL®

The most widely used **global framework of best practices** for successful digital products and service management.

 PRINCE2®

The **globally used best practice framework** for successful project, programme and portfolio management.

 DEVOPS®
INSTITUTE

The most widely used **certifications for DevOps skills.**

 LANGUAGECERT®

The globally recognized **English language exams.**

› Herausforderungen der heutigen Geschäftswelt

- › Ständige und schnelle Veränderungen im Geschäftsumfeld (VUCA, BANI, Black Swans, etc.)
- › globaler Wettbewerb
- › Disruption
- › Neue Technologien und Trends

... führen zu einem **ständigen Anpassungsbedarf**

Was Sie im echten Leben beobachten...

- › **Unklare Ziele und Prioritäten**
 - Unklare Ziele, widersprüchliche Prioritäten und mangelnde Klarheit bei der Entscheidungsfindung
- › **Unzureichende Unterstützung durch die Führung**
 - Begrenztes Bekenntnis und Unterstützung von Entscheidungsträgern
- › **Qualifikations- und Wissenslücken**
 - Den Mitarbeitern fehlen die erforderlichen Fähigkeiten, und die Rollen sowie Verantwortlichkeiten sind unklar.
- › **Unbestimmte Ergebnisse und Nutzen**
 - Fehlen klarer Erfolgskriterien und messbarer Vorteile
- › **Ungenaue Schätzungen und unklare Abhängigkeiten**
 - Fehleinschätzungen bei Ressourcen, komplexe Abhängigkeiten behindern den Fortschritt
- › **Kulturell & Stakeholder Misalignment**
 - Schwierigkeiten, die richtigen Interessengruppen zu gewinnen, untereinander abzugleichen und sich an die Kultur anzupassen

> Die Antwort lautet Enterprise Agility

Enterprise Agility ist die Fähigkeit einer Organisation, schnell und effektiv auf Veränderungen zu reagieren, indem sie sich kontinuierlich anpasst und Initiativen, Produkte, Projekte und Programme bereitstellt und umsetzt, um langfristige Ziele zu erreichen und Werte zu schaffen.

Diese Agilität muss durch klare Führung, Governance, effektive Einbindung von Stakeholdern und iterative Verbesserung unterstützt werden. Dies ermöglicht Flexibilität, ohne die strategische Ausrichtung und die Klarheit des Ziels zu verlieren.

› Enterprise Agility braucht eine Balance von ...

Strategische Kontinuität

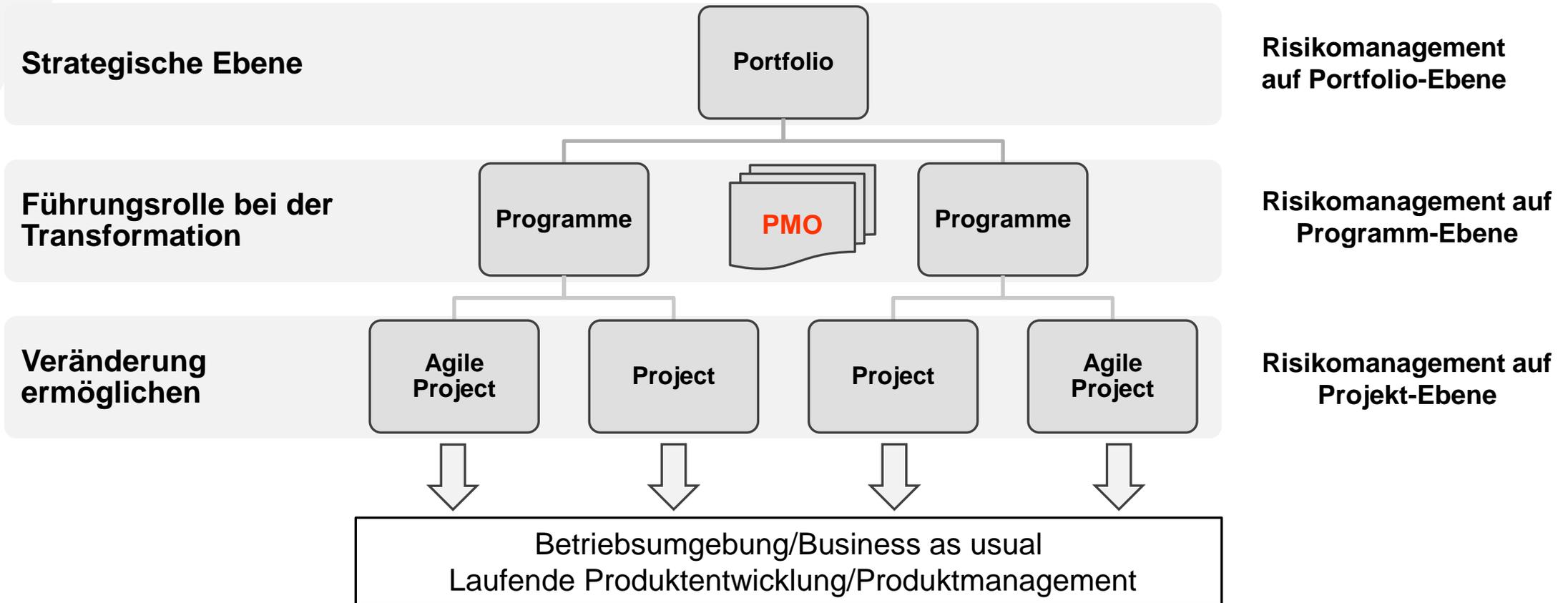
- › **Klare Vision und Ziele** | alle Aktivitäten werden auf langfristige Ziele ausgerichtet.
- › **Governance Framework** | Gewährleistet Verantwortlichkeit und konsistente Entscheidungsfindung.
- › **Outcomes-orientiert** | Priorisieren Sie Ergebnisse, die strategische Ziele unterstützen.



Operative Flexibilität

- › **Iterative Anpassungen** | Passt Initiativen, Produkte, Projekte und Programme an sich ändernde Bedürfnisse an.
- › **Dynamische Ressourcenzuteilung** | Ressourcen umschichten, um neuen Prioritäten gerecht zu werden.
- › **Befähigte Teams** | Teams ermöglichen, Entscheidungen innerhalb ihrer Toleranzgrenzen zu treffen.

Enterprise Agility durch abgestimmtes Produkt-, Projekt-, Programm- und Portfoliomanagement



PRINCE2 Framework

PRINCE2 Portfolio Management (MoP)

Strategic focus

Achieving strategic objectives by ensuring the best allocation of resources and adapting to changes in the business environment and organizational strategy

PRINCE2 Programme Management (MSP)

Leading transformations

Leading transformational change, consisting of multiple interrelated projects and other work to progressively achieve value for the organization(s)

PRINCE2 Project Management

Enablers of change

Enabling successful delivery of projects with appropriate levels of control and flexibility, and continuous improvement of existing products in the operational environment

PRINCE2 Agile

PRINCE2 Risk Management

Helping to create and protect value at all levels of business change

PRINCE2 PMO Management

Supporting effective delivery and facilitating capability and maturity

P3M3

A model used to assess and improve maturity and capability across the portfolio

Wie sie zusammenspielen

› **Strategische Ausrichtung** |

Das Portfolio gibt die strategische Richtung vor, Programme setzen sie in koordinierte Initiativen um und Projekte / Produkte liefern die erforderlichen Ergebnisse und Resultate.

› **Governance und Feedback** |

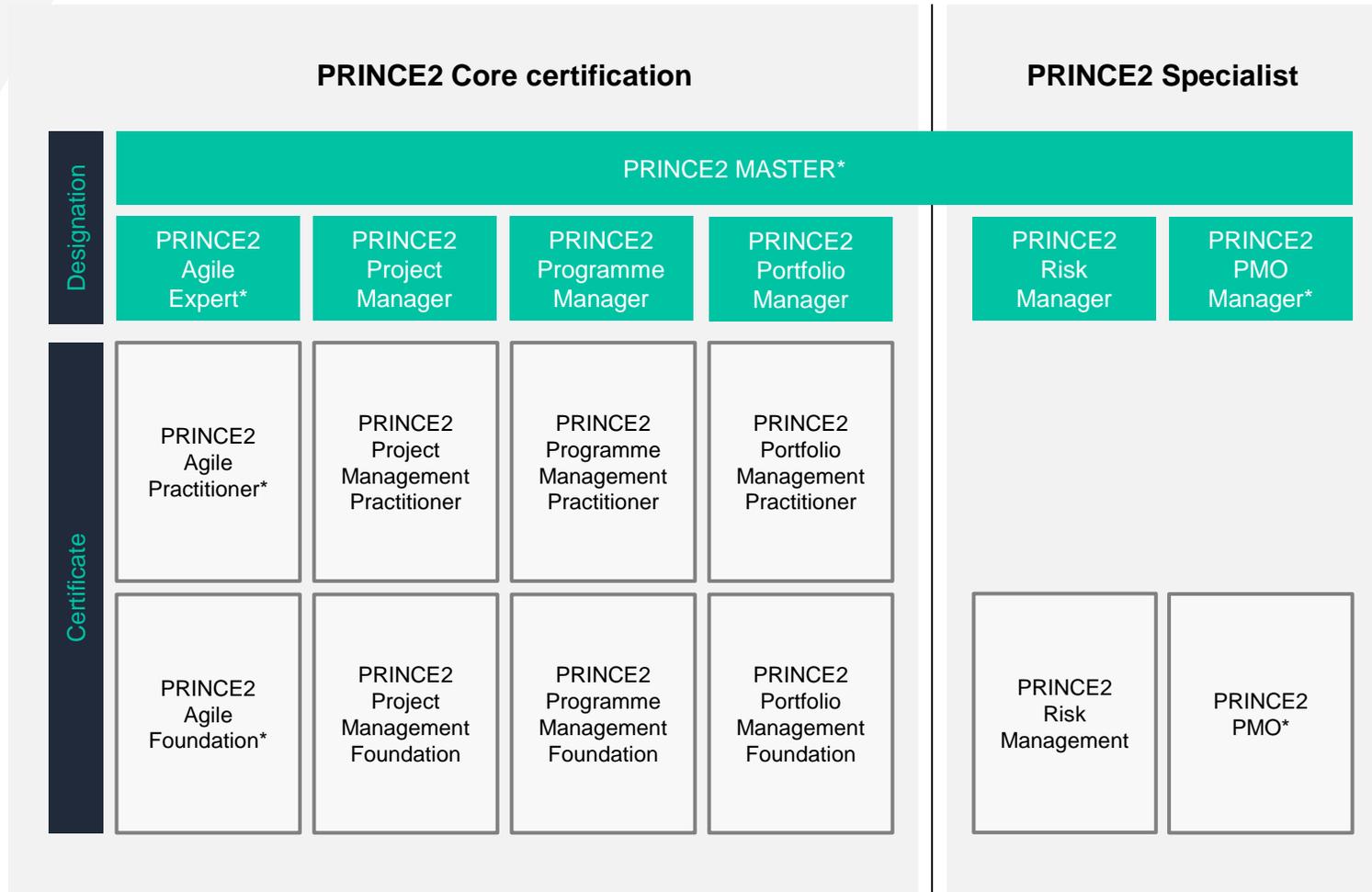
Jedes Framework enthält Mechanismen für Feedback und Anpassung, sodass Portfolios, Programme und Projekte flexibel und kohärent auf Veränderungen reagieren können.

› **Ressourcenmanagement** |

Alle Ebenen koordinieren die Ressourcennutzung, wobei das Portfoliomanagement die Zuweisung priorisiert und das Programm- und Projektmanagement die Ressourcen effektiv einsetzt.

Durch diese klare Rollenverteilung und die integrierte Zusammenarbeit der Methoden im PRINCE2-Framework, werden **strategische Konsistenz** und **operative Flexibilität** erreicht, was eine hohe **Enterprise Agility** ermöglicht.

PRINCE2 Framework – neues Zertifizierungsschema



* neue Version in 2025

› Die Vorteile des PRINCE2-Frameworks

- › Mehr „richtige“ **Programme und Projekte** werden durchgeführt
- › Größere finanzieller Nutzen und **messbarer Beitrag** zu strategischen Zielen
- › **Mehr Effektivität** bei der Umsetzung von Programmen und Projekten
- › **Effizientere** Ressourcennutzung
- › Größere **Nutzenrealisierung**
- › Verbesserte **Transparenz, Verantwortlichkeiten** und **Governance**
- › **Klare Prozesse**, die Flexibilität und Anpassungsfähigkeit (**Agilität**) ermöglichen
- › Verbessertes **Engagement** und **Kommunikation / Koordination** zwischen relevanten Stakeholdern
- › Proaktiver Umgang mit Unsicherheit und Risiken, der zu **fundierte Entscheidungen** führt

› Your quick takeaways

- › **Initiativen auf die Strategie ausrichten** | Stellen Sie sicher, dass jede Initiative, jedes Projekt, jedes Produkt und jedes Programm die strategischen Ziele der Organisation direkt unterstützt.
- › **Effektive Governance priorisieren** | Implementierung klarer, aber minimaler, tragfähiger Governance-Strukturen zur Aufrechterhaltung der Verantwortlichkeit und Unterstützung einer agilen Entscheidungsfindung.
- › **Frühzeitige Einbindung von Stakeholdern** | Identifizieren und binden Sie von Anfang an wichtige Stakeholder ein, um Unterstützung zu sichern und Widerstände zu reduzieren.
- › **Auf Outcome-based Planung fokussieren** | Konzentrieren Sie sich darauf, klare, messbare Ergebnisse (Outcome) und Nutzen zu definieren, um den Erfolg von Projekten und Programmen voranzutreiben.
- › **Fördern Sie kontinuierliche Feedbackschleifen** | Regelmäßige Überprüfungspunkte für alle Initiativen, Produkte, Projekte und Programme einrichten, um sich schnell an Veränderungen anzupassen und die Ergebnisse verbessern zu können.



Fragen?





 **PeopleCert**
Dream it, do it.